

La Direzione intende promuovere al suo interno i valori della diversità e dell'inclusione al fine di garantire il rispetto della parità di genere come importante mezzo per raggiungere l'obiettivo di realizzare all'interno della Società un ambiente lavorativo stimolante che incoraggi l'innovazione.

Allo scopo di promuovere all'interno della propria organizzazione una politica effettiva di parità di genere si impegna ad implementare processi in grado di garantire l'equità di genere.

Tali obiettivi sono considerati di primaria importanza per il business in quanto un ambiente di lavoro inclusivo, solidale e collaborativo, riesce a cogliere le opportunità derivanti dai cambiamenti in atto, individuando soluzioni innovative e di valore.

Premesso tutto questo, R. ERRE CONSULTING S.r.l. si pone, come politica per la parità di genere, i seguenti obiettivi:

- strutturare il processo di selezione nel rispetto dei principi di equità, assicurando la conformità con le leggi in materia di pari opportunità;
- garantire l'adozione di un lessico gender-neutral e inclusivo nella predisposizione e pubblicazione degli annunci relativi ad offerte di lavoro;
- garantire che esperienze, capacità, competenze e professionalità siano gli unici criteri a guidare il processo di selezione;
- assicurare il rispetto dei principi di inclusione e meritocrazia, garantendo l'equità interna, le pari opportunità e valorizzando ogni forma di diversità nei percorsi di sviluppo professionale e nelle promozioni del personale;
- considerare un bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership per l'attribuzione di ruoli e mansioni;
- promuovere attività formative volte a favorire campagne di sensibilizzazione su aspetti legati alla diversità e alla cultura dell'inclusione;
- garantire politiche di remunerazione e incentivazione neutrali rispetto al genere e basati sull'imparzialità e la valorizzazione del merito;
- valutare iniziative volte a promuovere il benessere individuale e la conciliazione tra il lavoro e la vita privata al fine di tutelare le categorie più vulnerabili e garantire eque opportunità lavorative.
- promuovere a qualsiasi livello l'utilizzo di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e neutrale rispetto al genere;
- perseguire eventuali comportamenti scorretti.

La Direzione mette a disposizione mezzi e risorse adeguate al conseguimento degli obiettivi della politica della parità di genere, garantisce e verifica il coinvolgimento del personale, individua gli obiettivi operativi e ne verifica il raggiungimento.